政协遂宁市安居区第四届委员会第四次会议

第 5 号提案

题 目 关于推进工业经济高质量发展的建议

提案人： 界别： Email：

通讯地址： 联系电话： 邮编：

…………装…………订…………线…………

相关情况（□内注√表示“是”，未注者视为“否”）：

□经过调研 □他人委托 □首次提出 □多次提出

希望办理的承办单位：招商局、经信局、商务局、工业集中区

提案日期： 年 月 日

集体提案单位：民盟安居总支 签章：

联系人：邓发军

联系电话：13882582565

提案日期：2019年02月18日

以下由提案审查机构填写

主 题 词：

审查意见： ☑立案 □意见转送

主办单位： 区经科局 会办单位： 相关部门

分办单位：

联名提案人需了解提案内容，同意后请工整签名

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 联名提案人姓名 | 界别 | 通讯地址 |
|  |  |  |

案 由：目前我区工业发展中主要存在以下一些问题：一是辐射带动小——缺乏具有广泛带动作用的大型骨干企业。目前，安居除了以江淮汽车为核心的汽车零部件产业链形成的群集企业外，入驻的工业企业大都规模不大，生产效益低，产业聚焦效应不明显，自主创新能力差，核心竞争力不强。企业经营范围以原料采选加工和生产工业中间体为主，科技含量高、能耗少、产品附加值高的企业数量少，资源型、高能耗产业仍占较大比重。二是科技含量低——企业研发（R&D）经费投入总量不大、投入强度偏低，财政支持力度还不够强。2017年我区规上工业企业R&D经费内部支出为3574万元，仅占全市的6.2%，居全市第5位，该指标排名前二位的射洪、经开区分别是我区的9.1倍、3.4倍。R&D投入强度仅0.24%，不到全市平均水平（0.51%）的一半，而全市低于全省平均水平（1.72%）1.21个百分点，与2020年建成创新型城市标准（2.0%）还存在较大差距。从R&D经费来源来看，来自政府部门的研发资金113万元，较上年增长40.7%，增幅比全市低30.5个百分点；政府资金所占比重为3.2%，比全市低4.2个百分点，比上年下降1.8个百分点。三是高端人才少——科技创新人才和科技服务与管理人才严重不足，科技创新与管理高级人才引进抓手不多，企业新产品开发能力亟待加强。2017年，全区44家规模以上工业企业全部职工平均人数为6018人，从事科技活动的307人，仅占全部职工人数的5.1%，其中本科毕业及以上人员143人，只占14%。规上工业企业新产品销售收入占主营业务收入的比重仅1.67，与全市相比差距较大。四是经营管理弱——管理粗放，经营水平较差。有些中小企业是从一家一户的作坊式发展而来的，企业经营者普遍缺乏管理知识，职工的整体素质偏低。多数企业还沿袭着传统的家庭型经营管理模式，实行的是家族式管理、作坊式生产、粗放型经营，凭经验办事，缺乏现代管理理念。企业在生产经营上带有盲从性，缺乏自己的经营战略和品牌创意，企业组织生产能力弱。

几点建议：

一、突出重点，有的放矢，努力培育广产业链企业。深刻领会“中国制造2025”精神，在省市统筹规划的基础上，深挖制造业潜力，找准适合安居地方情势的切入点，招大引强，力争1-2家全国500强制造业落地安居。一是争取以天然气为原料全国500强石油和天然气化工企业入住安居；二是争取以食品制造为核心的全国500强企业入住安居。因为天然气是安居天然资源，具有其他县区无法替代的地理优势；我区的目前食品制造工业规模日渐增强，为大型食品企业的入住具有较强的吸引力。三是广泛发掘人脉资源，在引进大型科研企业、新材料企业方面刻苦公关，力争有所建树。

二、找准突破口，提升现有企业的科技含量和研发能力。政府应组织相关部门逐个筛选有条件的企业，引导他们利用大数据寻找契合自身条件的新产品，在加大财政投入的同时，鼓励和引导企业加强技术革新，提升企业的科技创新能力。要建立相应的激励约束机制，多方共同发力才会逐见成效。

三、引进高端人才。这是当前世界各国推进发展的主流措施，安居也不例外。就安居来讲，一是要考察学习“引得进、留得住、有建树”的高端人才管理经验，制定特殊政策让更多的高端人才在安居发挥他们的聪明才智，为安居建设发展取得新成果作出应有的贡献。二是要对人才需求开展测评，确定各领域人才需求的种类、数量，不能华而不实、“哗众取宠”而浪费资源和人才。

四、管理出效益。我区本地企业较多，他们成长到一定阶段后，发展缓慢，甚至裹脚不前。究其原因，最根本的是管理不善。而导致管理不善的原因一是人的因素，二是制度因素，归根到底是人的因素。因此，培育提升现下管理人员的管理水平乃是当务之急，而引进中端乃至高端管理人才也不失为一条提升企业管理水平的捷径。政府要积极引导企业加强管理人员的培训教育，鼓励企业与高校和高端职业培训机构的合作，通过学习培训努力提升管理人员的素质和技能，为企业新的成长充电加油，实现更好的新发展。